



ชื่อย่อ	นโยบายการพัฒนาองค์ความรู้แก่กรรมการ		
จัดทำครั้งที่	00	วันที่มีผลบังคับใช้	25 กุมภาพันธ์ 2569
รหัสเอกสาร	P1-MN-0006	หน้าที่	2/3

นโยบายการพัฒนาองค์ความรู้แก่กรรมการ (Director Development Policy)

เพื่อให้การกำกับดูแลกิจการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการเตรียมความพร้อมให้กับกรรมการที่เข้ารับตำแหน่งใหม่และการพัฒนาความรู้สำหรับกรรมการที่ดำรงตำแหน่งอยู่เดิมอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะในบริบทที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วทั้งในด้าน กฎหมาย เทคโนโลยี และแนวปฏิบัติที่ดี

1. วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อให้กรรมการใหม่มีความเข้าใจในบทบาท หน้าที่และโครงสร้างขององค์กร
- 2) เพื่อยกระดับศักยภาพของกรรมการเดิมให้สามารถปรับตัวกับการเปลี่ยนแปลงและเพิ่มคุณค่าในการกำกับดูแลกิจการ
- 3) เพื่อให้คณะกรรมการผู้บริหารระดับสูง รวมถึงเลขานุการบริษัท เข้าร่วมพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถที่เกี่ยวข้องอยู่เสมอ และทุกครั้งที่มีการเปลี่ยนแปลงข้อกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจ
- 4) เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมการเรียนรู้ตลอดชีวิตในระดับคณะกรรมการ

2. ขอบเขต

นโยบายการพัฒนาและการมีส่วนร่วมกับชุมชนและสังคมฉบับนี้ มีผลบังคับใช้กับ บริษัท นีโอ คอร์ปอเรท จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

3. แนวทางปฏิบัติ

3.1 คณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยอื่นๆ ควรเข้าร่วมอบรม/ สัมมนาหลักสูตรที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งทางด้านกฎหมาย กฎระเบียบ หรือข้อกำหนด ที่จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย คณะกรรมการกำกับตลาดทุน หรือสถาบันอื่นใดในหัวข้อที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อพัฒนาศักยภาพในการทำหน้าที่

3.2 กรรมการใหม่

กรรมการที่เข้ารับตำแหน่งใหม่ กรรมการใหม่จะได้รับการปฐมนิเทศตามแผนพัฒนากรรมการ เพื่อรับทราบข้อมูลที่สำคัญเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท การปฏิบัติหน้าที่ และความรับผิดชอบ รวมถึงสร้างความเข้าใจในวัตถุประสงค์ เป้าหมาย วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร ตลอดจนการให้คำแนะนำทางด้านกฎหมาย กฎระเบียบ ประกาศ ข้อกำหนด พระราชบัญญัติที่เกี่ยวข้อง เงื่อนไขต่างๆ ของการเป็นกรรมการบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์

 NEO CORPORATE PUBLIC COMPANY LIMITED	ชื่อนโยบาย			นโยบายการพัฒนาคณะกรรมกร		
	จัดทำครั้งที่	00	วันที่มีผลบังคับใช้	25 กุมภาพันธ์ 2569		
	รหัสเอกสาร	P1-MN-0006	หน้าที่	3/3		

แห่งประเทศไทย รวมถึงข้อบังคับบริษัท อย่างเพียงพอก่อนการปฏิบัติหน้าที่ตามแนวทางการปฐมนิเทศกรรมการเข้าใหม่ (Board Orientation Guideline) ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทควรส่งเสริมและสนับสนุนให้กรรมการใหม่เข้ารับการอบรม / สัมมนาในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติ หน้าที่ทั้งหลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) โดยเฉพาะหลักสูตร Director Certification Program (DCP) หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รวมถึงสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) หรือ หน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ในการพัฒนาความรู้ ความสามารถ และเพิ่มทักษะอันเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่กรรมการตามแผนพัฒนากกรรมการอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เป็นไปตามข้อกำหนด กฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

3.3 เลขานุการบริษัทและเลขานุการคณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการบริษัทส่งเสริมและสนับสนุนให้เลขานุการบริษัท และเลขานุการคณะกรรมการชุดย่อยเข้าร่วมอบรม / สัมมนา อย่างต่อเนื่องในหลักสูตรที่จำเป็นและเกี่ยวข้อง ที่จะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงหลักสูตรที่มีการรับรอง เพื่อการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำทุกปี ทั้งทางด้านกฎหมาย บัญชี กฎระเบียบ หรือข้อกำหนด ที่จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย (TIA) ชมรมเลขานุการบริษัทไทย (TCSC) หรือสถาบันอื่นใดในหัวข้อที่เกี่ยวข้องอย่าง สม่าเสมอ เพื่อพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อกำหนด ตามกฎหมายที่ เกี่ยวข้อง

4. การทบทวนและปรับปรุงนโยบาย

นโยบายนี้จะได้รับการทบทวนอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง หรือเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงที่มีความสำคัญ เพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินงานของบริษัท รวมถึงกฎหมาย และหลักเกณฑ์ต่างๆที่เกี่ยวข้อง